



“Smurto ir priekabiavimo prevencijos” mokymų planas

1. Smurto ir priekabiavimo sąvokos ir samprata; Koks elgesys laikomas smurtu ir priekabiavimu, o koks elgesys tuo nėra?
2. Smurto ir priekabiavimo atpažinimo būdai, dažniausiai paplitusios smurto ir priekabiavimo raiškos formos darbe, jų pasekmės ir žala organizacijai;
3. Patiriančio smurtą ir priekabiavimą darbe darbuotojo teisės ir pareigos;
4. Smurto ir priekabiavimo prevencinės priemonės: ką gali ir turi padaryti vadovai ir kolegos;
5. Smurto ir priekabiavimo prevencijos teisiniai pagrindai;
6. Modeliuojamos praktinės užduotys, dalyvių atvejų aptarimai, diskusijos.



Mokymus veda Sabelija konsultantas/mokymų treneris: Andrius Jarašiūnas NLP treneris, koučas, Eriksoninės terapijos specialistas, Geštalto terapijos praktikas. Nuo 2007 metų mano vedamuose mokymuose dalyvavo įvairaus lygio vadovai, pardavimuose ir klientų

aptarnavime dirbantys profesionalai bei saviugda besidomintys žmonės.

Verslo mokymai įmonėms: įtakos psichologija klientų aptarnavime, pardavimuose, derybose, verslo bei kasdienėje komunikacijoje.